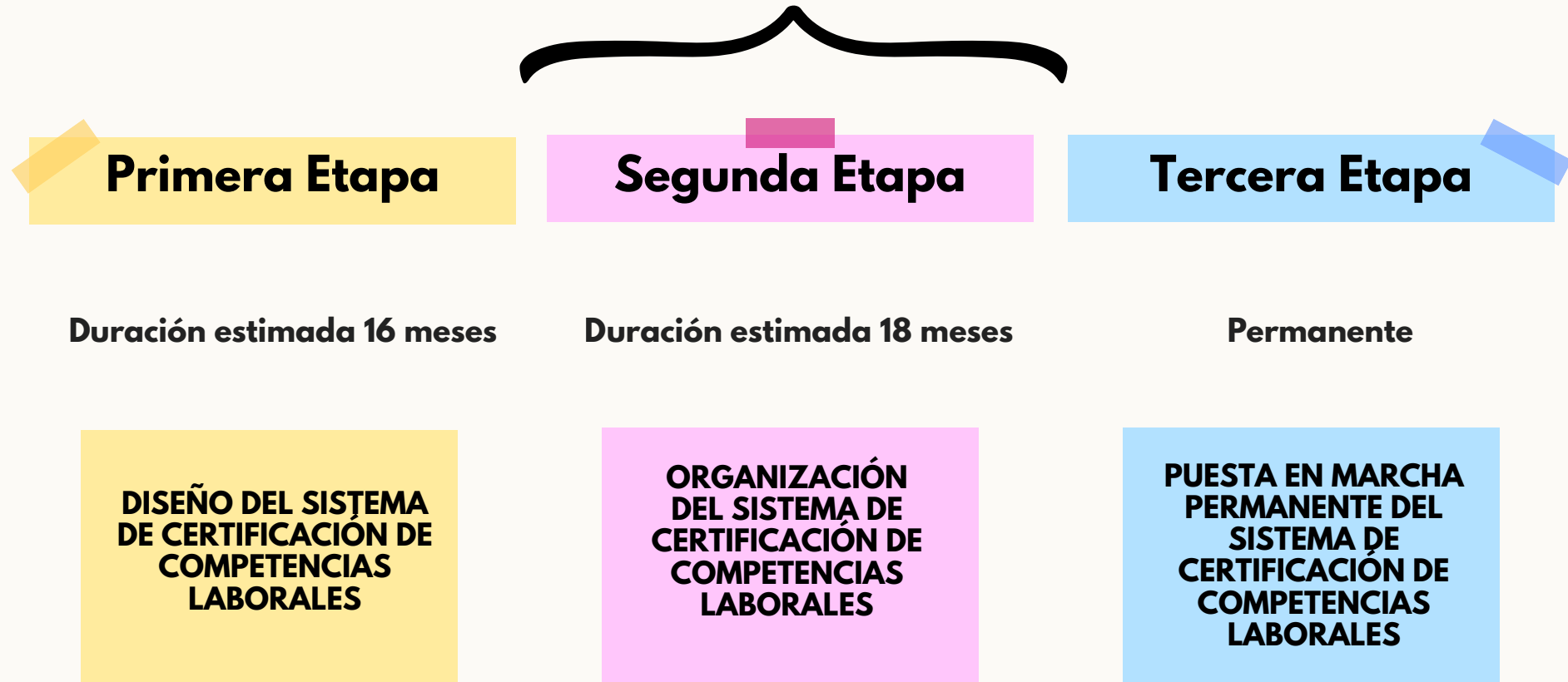


# Hoja de Ruta para diseño e implementación de un sistema de Certificación de Competencias Laborales en Panamá



**P  
R  
I  
M  
E  
R  
A  
  
E  
T  
A  
P  
A**

**Diseño Del Sistema de  
Certificación De  
Competencias Laborales**

Conformación del equipo de coordinación del proceso. El equipo debe contar con INADEH en sus articulaciones, ITSE, FUNTRAB, UTP y otras academia, representantes de sector empresarial y sindical, técnicos y expertos, asistencia cooperación internacional (OIT/CINTEFOR y entidades dedicadas en otros países)

- **Análisis de la actual situación.**
- **Análisis comparativa de las experiencia internacionales.**
- **Identificación de las mejores practicas para incluir en el modelo panameño.**
- **Redacción del primer borrador de sistema panameño.**
- **Validación/consultas de los sectores productivos (trabajadores y empresarios) articulada por territorio, de los gremios profesionales y de la Academia.**
- **Versión final de la propuesta de Sistema NCL panameño.**
- **Análisis aspectos jurídicos y normativos en relación a la versión final de la propuesta.**
- **Elaboración de los correctivos jurídicos necesarios.**
- **Elaboración de la estructura organizativa necesaria para diseño e implementación del sistema NCL (actores, funciones, roles).**

# Segunda Etapa

**Organización Del Sistema  
De Certificación De  
Competencias Laborales**

**Se Mantiene El Equipo  
De Coordinación Del  
Proceso**

- **Capacitación del personal necesario para organizar la segunda etapa.**
- **Creación y puesta en marcha del equipo para redacción de las Norma CL (CONACOM).**
- **CONACOM identifica la áreas prioritarias para normar de acuerdo al PEG y a la innovación productiva (ferrocarril, puertos, cultura, inteligencia artificial, asistencia telemática, etc.)**
- **Creación y puesta en marcha del equipo encargado construir el Registro Público Nacional de personal certificado (MITRADEL).**
- **Creación y puesta en marcha del equipo de promoción y difusión del Sistema NCL.**
- **Redacción de los planes de trabajo por cada equipo.**
- **Identificación de los indicadores de avances para cada área/equipo para evaluación del proceso.**
- **Construcción de la red de aliados y participantes al sistema NCL para cada sector y territorio.**
- **Ejercicio de revisión de las actuales normas.**
- **Simulación completa de un entero proceso para la certificación de competencias.**

**T  
E  
R  
C  
E  
R  
A  
  
E  
T  
A  
P  
A**

**Puesta En  
Marcha  
Permanente Del  
Sistema De  
Certificación De  
Competencias  
Laborales**

- Implementación del sistema con evaluación anual de los resultados.
- CONACOM elabora un plan de EVALUACIÓN Y REDACCIÓN de las NCL con frecuencia anual