



Vía La Amistad y Ave. Juan Pablo II  
Ave. Escude, Llanos de Curundú, No. 1997  
Apdo. No. 0843-00370  
Panamá, República de Panamá  
E-mail: [fdetrabajo@cwpanama.net](mailto:fdetrabajo@cwpanama.net)  
Web-Site: <http://www.funtrab.org.pa>  
Teléfonos: (507) 232-7248 / 50

## **REUNIÓN DEL CONSEJO DE SÍNDICOS**

### **AGENDA DEL DÍA**

**FECHA : LUNES 7 DE NOVIEMBRE 2011.**

**HORA : 12:00 M.D.**

**LUGAR : SALÓN ING. RENÉ ORILLAC DE LA FUNDACIÓN DEL TRABAJO.**

### **AGENDA**

- 1. Verificación del Quórum.**
- 2. Aprobación de la Agenda.**
- 3. Presentación de la Fundación sobre su Visión, Misión y Proyección de Futuro, al Magister Temistocles Rosas, Director General del INADEH.**
- 4. Informe de Co Presidentes - Seguimiento al MITRADEL.**
- 5. Lo que propongan los Señores Síndicos.**



## FUNDACIÓN DEL TRABAJO JUNTA DIRECTIVA

Fecha: LUNES 7 DE NOVIEMBRE DE 2011

Hora: 12:00 M.D.

TEMA: FUNDACIÓN DEL TRABAJO – Visita del Director General del INADEH.

### Co Presidentes

1. Elberto L. Cobos \_\_\_\_\_

Norma Cano \_\_\_\_\_

2. Aurelio Linero \_\_\_\_\_

Fernando Márquez \_\_\_\_\_

### Co Vicepresidentes

3. Rafael A. Chavarría \_\_\_\_\_

Guillermo Puga \_\_\_\_\_

4. José J. Rivera \_\_\_\_\_

Javier Vallarino \_\_\_\_\_

### Co Secretarios

5. Manuel Tajú \_\_\_\_\_

Pedro Hurtado \_\_\_\_\_

6. Victor Zárate \_\_\_\_\_

Luis Castroverde \_\_\_\_\_

### Co Tesoreros

7. Araceli de Gracia \_\_\_\_\_

Alfonso Chambers \_\_\_\_\_

8. Elsa Guanti de Rodríguez \_\_\_\_\_

Rosa Ríos \_\_\_\_\_

### Co Vocales

9. Victor Torres \_\_\_\_\_

Kaira Reece \_\_\_\_\_

10. Darío Selles \_\_\_\_\_

Manuel Aizpurua \_\_\_\_\_

### INVITADOS

Licdo. Temistocles Rosas – Director General del INADEH \_\_\_\_\_

Licda. Marianela Castellero – Directora Gral. de Formación Profesional \_\_\_\_\_

Ing. María de Lourdes Chanis – Directora de Gestión Institucional \_\_\_\_\_

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a signature that appears to be 'Yanis de L... -CAPAC']*



Vía La Amistad y Ave. Juan Pablo II  
Ave. Escude, Llanos de Curundú, No. 1997  
Apdo. No. 0843-00370  
Panamá, República de Panamá  
E-mail: [fdetrabajo@cwpanama.net](mailto:fdetrabajo@cwpanama.net)  
Web-Site: <http://www.funtrab.org.pa>  
Teléfonos: (507) 232-7248 / 50

## ACTA N°17

### REUNIÓN DE JUNTA DIRECTIVA

**Lugar:** FUNDACIÓN DEL TRABAJO.

**Hora:** 12:00 m. d. A 2:30 p.m.

**Fecha:** lunes 7 de noviembre de 2011.

**Participantes:** Aurelio Linero, Darío Selles, Víctor Torres, Manuel Aizpurúa, Rafael Chavarría, Alfonso Chambers, Araceli De Gracia, Tilcia Rangel, como invitados Ingeniera María de Lourdes Chanis, CAPAC, el Magister Temistocles Rosas Director General del INADEH y la Licda. Mariaelena Castellero – Directora de Gestión Institucional.

#### AGENDA

1. **Verificación del Quórum.**
2. **Aprobación de la Agenda.**
3. **Presentación de la Fundación sobre su Visión, Misión y Proyección de Futuro, al Magister Temistocles Rosas, Director General del INADEH.**
4. **Informe de Co Presidentes - Seguimiento al MITRADEL.**
5. **Lo que propongan los Señores Síndicos.**

#### ANÁLISIS GENERAL DE CADA PUNTO DE LA AGENDA.

1. **Verificación del Quórum.**  
Se verifica el Quórum Reglamentario, encontrándose presente, tres (3) Organizaciones del Sector de los Trabajadores (Convergencia Sindical, FENASEP, CTRP) y tres (3) Organizaciones del Sector de los Empleadores (CONEP, SIP, CAPAC).
2. **Aprobación de la Agenda del Día.**  
Se Aprueba la Agenda del día, como fue presentada la propuesta.
3. **Presentación de la Planeación Estratégica al Magt. Temistocles Rosas.**  
Se inicia la reunión, agradeciendo la visita del Director General del INADEH, a quien se le presentó y compartió con la Fundación los temas que se están incluyendo en el Plan Estratégico y que han considerado, para colaborar en las acciones del INADEH.  
La presentación consistió en darle a conocer las nuevas líneas estratégicas de la Fundación incluyendo su Misión y Visión de futuro a partir del año 2010, a saber:

#### **MISIÓN**

FACILITAR EL DESARROLLO DE RELACIONES LABORALES ARMÓNICAS, PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS EN EL PAÍS, PROMOVRIENDO ACCIONES PÚBLICAS Y BUENAS PRÁCTICAS QUE LAS FAVOREZCAN, A TRAVÉS DEL DIÁLOGO ENTRE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS; APOYADOS EN LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y UNA RED DE ALIADOS INSTITUCIONALES Y PRIVADOS.



Vía La Amistad y Ave. Juan Pablo II  
Ave. Escude, Llanos de Curundú, No. 1997  
Apdo. No. 0843-00370  
Panamá, República de Panamá  
E-mail: [fdetrabajo@cwpanama.net](mailto:fdetrabajo@cwpanama.net)  
Web-Site: <http://www.funtrab.org.pa>  
Teléfonos: (507) 232-7248 / 50

Acta N°17 del 7 de noviembre de 2011.  
FUNDACIÓN DEL TRABAJO.

## **VISIÓN**

**PANAMÁ CON RELACIONES LABORALES ARMÓNICAS Y CON PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD COMPARTIDAS.**

Además en la presentación se mostró la estructura en la que tendremos que trabajar, las proyecciones y acciones de la Fundación, definir el pensamiento compartido de la Visión, que todos tengamos el mismo conocimiento, definición conceptual, para entender lo que estamos llevando a cabo.

La línea esta dirigida a lograr una Alianza Estratégica con el INADEH, a través de acciones encaminadas a lograr un producto que Impacte la comunidad, es por ello que estamos retomando algunos temas que han quedado en el camino y que sabemos podemos lograr un buen resultado o producto, tal es el caso de Competencia Laboral; del cual quedaron temas sensitivos que implementar y que responden a lograr que los trabajadores y las empresas sean mas competitivas y productivas en el país. Además quedan Sectores que están surgiendo y requieren de la formalización de la Competencias.

En cuanto a la Bolsa de Empleo, no solamente es recoger información del RRHH que esté disponible, sino lo que requerimos para ser empleados, cumplir con un proceso de Reclutamiento, habilitarlo para que inicie la inserción laboral, identificación de los procesos de capacitación para el empleo y la vida.

Formación DUAL, en Panamá, se logro una experiencia, pero requerimos de profesionales técnicos, a través de la formación DUAL, y ¿porque la Fundación?, porque su participación sería para cerrar el círculo, quien dará fe, y asegurar que se de cumplimiento en función de lo que se ha establecido.

Este es un trabajo que solos no podemos lograrlo, pero a través de alianzas con instituciones y organización podemos a largo plazo impactar en la sociedad.

**Presentación Adjunta, que fue elaborada por cortesía del Ing. Humberto Linero, Consultor.**

## **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS Y MANIFESTACIONES:**

### **Licdo. Temistocles Rosas:**

Reitera la disposición de retomar acciones y de trabajar con la Fundación del Trabajo, para buscar una alianza donde todos podamos ganar, ganar. Manifiesta que las propuestas presentadas, todas tienen aplicabilidad, tendríamos que analizar el entorno de cada una de ellas, indicando en cada tema lo siguiente:

1. Bolsa de Empleo: es un tema reconocido desde hace varios años, pero necesita una identificación; para que funcione adecuadamente se requiere del proceso de reclutamiento, selección, definición de perfil y seguimiento del RRHH. Si lo vemos bajo esta dimensión sería un gran éxito y un buen logro para la Fundación.
2. Las necesidades de Capacitación: proponemos que la Fundación se convierta de un Centro de Estudio de Prospectiva Educativa y Laboral para los distintos Sectores, que



Vía La Amistad y Ave. Juan Pablo II  
Ave. Escude, Llanos de Curundú, No. 1997  
Apdo. No. 0843-00370  
Panamá, República de Panamá  
E-mail: [fdetrabajo@cwpanama.net](mailto:fdetrabajo@cwpanama.net)  
Web-Site: <http://www.funtrab.org.pa>  
Teléfonos: (507) 232-7248 / 50

Acta N°17 del 7 de noviembre de 2011.  
FUNDACIÓN DEL TRABAJO.

sería la identificación de necesidades de futuro; ubicación del requerimiento por región, complementado con las exigencias del mercado laboral.

Se requiere de un Estudio, sobre la demanda que generarán los TPC. Este es un trabajo que puede hacer la Fundación, por su credibilidad podrá proyectarse, y así podremos dirigir mejor la Formación Profesional.

3. Formación DUAL: La incorporación de la Fundación nos permitiría lograr un gran éxito, tenemos que revisar primero la Ley, para ver si nos permite hacer ajustes. La supervisión de los estudiantes no se ha hecho, y esto nos permitiría consolidar la relación empresarios, trabajadores e INADEH.

La Fundación puede entrar inicialmente a divulgar y sensibilizar sobre lo que es la Formación DUAL, esto sería una triangulación INADEH (formación), FUNTRAB y COSPAE, estableceríamos los roles de cada Actor una Alianza público privado.

El INADEH desconoce la Formación DUAL desde el año 2007, no tenemos Convenios vigentes con países que implementan el tema.

La propuesta se presentó al Consejo Directivo, considerándose que solo desde 1984 había un Decreto, se analizó el proceso y como se podía implementar; fue así cuando COSPAE, hace un mes presentó un Estudio, sobre como se debe implementar la Formación DUAL en el país, para que entonces INADEH pueda crear sus estrategias y realizar alianzas para establecer donde queremos la Formación DUAL, en que Sectores y que nuestros programas están diseñados bajo este esquema y si tenemos los recursos necesarios para poder implementar.

4. Certificación de Competencia Laboral: Se ha organizando por Decreto la CONACOM, que es la Comisión de Conep, estamos revisando y legalizando la documentación; el trabajo que ha hecho la Fundación del Trabajo no se ha desconocido.

La misma tiene un gran trabajo en los pasos que vienen. Los programas de Formación no están validados conforme a la NCL, no queremos hacer más de las 65 NCL, lo que tenemos que hacer son los programas de formación por CL.

La Certificación no es tarea del INADEH, esto debe ejecutarlo un tercero; pero la CONACOM será quien aprueba todos los procesos; porque además están involucrados todos los Sectores.

Lo que si podemos hacer en conjunto es ver como Consolidar este Sistema de Competencia; aquí podemos crear líneas de acción, quien hace los programas, quien va a Evaluar, quien va a Certificar y qué sucederá con el trabajador empírico, no tenemos respuesta para lograr y cerrar el círculo.

Expreso mi total complacencia, que podamos y aspiramos que la gente tenga su Certificado.

Para concluir, presentaremos una oferta para ver los alcances y empezaremos a discutir cada escenario, para lograr y llegar a un acuerdo; en los próximos días haremos llegar la propuesta a la Fundación.



Vía La Amistad y Ave. Juan Pablo II  
Ave. Escude, Llanos de Curundú, No. 1997  
Apdo. No. 0843-00370  
Panamá, República de Panamá  
E-mail: [fdetrabajo@cwpanama.net](mailto:fdetrabajo@cwpanama.net)  
Web-Site: <http://www.funtrab.org.pa>  
Teléfonos: (507) 232-7248 / 50

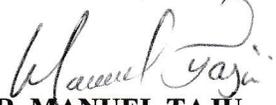
Acta N°17 del 7 de noviembre de 2011.  
FUNDACIÓN DEL TRABAJO.

#### **SIGUIENTE PUNTO DE LA AGENDA**

4. Informe de Co Presidentes, sobre los avances y seguimiento con el MITRADEL.  
Tenemos pendiente la preparación de la Carta al MITRADEL para presentar nuestra propuesta sobre el Convenio, por el cual nos hemos reunido con el Lic. Carlos Ayala, que fue recomendado por el Co Presidente Sr. Cobos, para ver el documento y analizarlo y que implica la donación de los B/.110,000.00,  
Por el Sector Empresarial, queremos que quede explícito, que los Costos Operativos de la Fundación comprenden parte de este dinero y como no están incluidos, hay que dejarlo claro para prevenir posteriores desacuerdos.  
Igualmente hay una serie de actividades de Educación Sindical, que nos están atribuyendo y que son repetitivas; ya que los Sindicatos reciben recursos para esa labor y algunas tareas que van más allá del alcance de los recursos que nos estarían aportando, por lo que no alcanzarían para cubrir tales actividades.
5. Lo que propongan los Señores Síndicos.  
No hubo tema que analizar.

**Siendo las 2:30 p.m. del día miércoles 7 de noviembre de 2011, se cierra la Sesión.**

  
**Lic. VICTOR ZARATE**  
Co Secretario, Sector de los Empresarios.

  
**SR. MANUEL TAJÚ.**  
Co Secretario, Sector de los Trabajadores.

# **FUNDACIÓN DEL TRABAJO**

**OBJETIVOS 2012**

# **MISIÓN**

**FACILITAR EL DESARROLLO DE LAS RELACIONES LABORALES ARMÓNICAS, PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS EN EL PAÍS, PROMOVRIENDO ACCIONES Y BUENAS PRÁCTICAS QUE LA FAVOREZCAN, A TRAVÉS DEL DIÁLOGO ENTRE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS; APOYADOS EN LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y UNA RED DE ALIADOS INSTITUCIONALES Y PRIVADOS.**

# **VISIÓN**

**PANAMÁ CON RELACIONES  
LABORALES ARMÓNICAS Y CON  
PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD  
COMPARTIDAS.**

# ENFOQUE DE GESTIÓN DE LA FUNDACIÓN DEL TRABAJO

CÓMO SE LOGRA

QUÉ SE NECESITA

POR QUÉ Y PARA QUÉ

**INSUMOS**  
RECURSOS  
ORGANIZACIÓN

**ACTIVIDADES**  
ACCIONES  
HACIA  
PRODUCTOS

**PRODUCTOS**  
PROGRAMAS  
Y  
PROYECTOS

**EFFECTOS**  
RESULTADOS  
DESEADOS

**IMPACTO**  
META  
GENERAL

INSUMOS

GBR

RESULTADOS



# **OBJETIVOS 2012**

## Definición de Productos por Línea Estratégica o Efecto

<p>Línea Estratégica</p>	<p>RELACIONES LABORALES ARMÓNICAS, PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS</p>
<p><b>Efecto</b></p>	<p><b>CONSTRUIR LAS BASES PARA TRABAJAR HACIA LA VISIÓN</b></p>
<p>Objetivo Específico</p>	<p><b>CONSTRUIR LAS BASES PARA TRABAJAR HACIA LA VISIÓN</b></p>
<p><b>Productos / Programas</b></p> <p>CONSTRUCCIÓN DEL FUNDAMENTO DEL PENSAMIENTO COMPARTIDO HACIA LA VISIÓN</p>	<p><b>Actividades</b></p> <p>Por Definir</p>
<p>ACUERDOS CONCEPTUALES Y METODOLÓGICOS PARA LA MISIÓN Y VISIÓN: Necesidad el Cambio: Qué y Por qué</p>	<p><b>Por Definir</b></p>
<p>DEFINICIÓN DE ACCIONES DE CAMBIO ESPECÍFICAS: Buenas Prácticas – Productividad y Competitividad Compartidas</p>	<p><b>Por Definir</b></p>

## Definición de Productos por Línea Estratégica o Efecto

<p>Línea Estratégica</p>	<p><b>ACCIONES PÚBLICAS Y BUENAS PRÁCTICAS</b></p>
<p><b>Efecto</b></p>	<p><b>CERTIFICACIÓN Y CAPACITACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES</b></p>
<p>Objetivo Específico</p>	<p><b>PRODUCTOS / Programas</b></p>
<p>SELECCIÓN DE ÁREAS Y CONSTRUCCIÓN DE COMPETENCIAS</p>	<p>Actividades</p>
<p>FORMALIZACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN</p>	<p>Por Definir</p>
<p>FORMALIZACIÓN DE LA CAPACITACIÓN POR COMPETENCIAS</p>	<p>Por Definir</p>

## Definición de Productos por Línea Estratégica o Efecto

Línea Estratégica	<b>ROL DEL DIÁLOGO SOCIAL</b>	
Efecto	<b>RESPONDER A NECESIDADES COYUNTURALES</b>	
Objetivo Específico	<b>RESPONDER A NECESIDADES COYUNTURALES</b>	
<b>Productos / Programas</b>	<b>Actividades</b>	
RESPUESTAS A INICIATIVAS PÚBLICAS	Por Definir	
RESPUESTAS A INICIATIVAS INTERNACIONALES	Por Definir	
RESPUESTAS A SITUACIONES NACIONALES	Por Definir	

## Definición de Productos por Línea Estratégica o Efecto

Línea Estratégica		
Efecto	<b>MANTENIMIENTO DE LA REPRESENTATIVIDAD</b>	
Objetivo Específico	<b>PROYECCIÓN SOCIAL</b>	
Productos / Programas		Actividades
BOLSA DE EMPLEO		POR DEFINIR
CENTRO DE MEDICACIÓN		POR DEFINIR

**ALIANZA  
FUNDACIÓN DEL TRABAJO -  
INADEH**

## Definición de Alianza con el INADEH

<b>Línea Estratégica</b>	<b>ACCIONES PÚBLICAS Y BUENAS PRÁCTICAS</b>	
<b>Efecto</b>		
<b>Objetivo Específico</b>	<b>ALIANZA INADEH - FUNDACIÓN DEL TRABAJO</b>	
<b>Productos/ Programas</b>	<b>Actividades</b>	
CERTIFICACIÓN Y CAPACITACIÓN POR COMPETENCIAS	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Selección de áreas y construcción de Competencias</li> <li>2. Formalización de la Certificación</li> <li>3. Formalización de la Capacitación de la Competencia.</li> <li>4. Consolidación del Sistema de CL y de Formación Profesional.</li> </ol>	
BOLSA DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestión y Selección del RRHH</li> <li>2. Definición de Perfiles</li> </ol>	
IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN COMO PROCESO CONTINUO	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Centro de Estudio sobre Prospectiva de la Educación</li> <li>2. Establecimiento de demanda por provincias.</li> </ol>	
INTEGRACIÓN : INADEH – COSPAE – FUNDACIÓN DEL TRABAJO EN PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL		

**GRACIAS**