



Vía La Amistad y Ave. Juan Pablo II
Ave. Escude, Llanos de Curundú, No. 1997
Apdo. No. 0843-00370
Panamá, República de Panamá
E-mail: fdetrabajo@cwpanama.net
Web-Site: <http://www.funtrab.org>
Teléfonos: (507) 232-7248 / 50 / 55

REUNIÓN DE JUNTA DIRECTIVA AGENDA DEL DÍA

FECHA : 28 DE MAYO 2010

HORA : 11:00 MD.

LUGAR : OFICINAS DE LA FUNDACIÓN DEL TRABAJO

AGENDA

TEMAS:

- 1. Verificación del Quórum Reglamentario.**
- 2. Cortesía de Sala al Ing. Humberto Linero**
- 3. Lo que propongan los Señores (as) Síndicos (as).**



LISTA DE ASISTENCIA
JUNTA DE SINDICOS / FUNDACION DEL TRABAJO

Asunto: PRESENTACION DE LA VERSION FINAL DE LA PROPUESTA PARA LA SISTEMATIZACION DE LOS LOGROS DE FUNTRAB.

Fecha: 28 DE MAYO 2010

Lugar: Oficinas de la Fundación del Trabajo

Hora: 12:00 A.M.

Co-Presidente

1. Rafael Chavarria *Rafael Chavarria*
2. Guillermo Puga
3. Rene Orillac
4. Raúl Figueroa *Raúl Figueroa*

Co-Vicepresidente

5. Aracelys de Gracia *Aracelys de Gracia*
6. Alfonso Chambers
7. Aurelio Linero
8. Luis A. Pimentel

Co-Secretario

9. Pedro Hurtado *Pedro Hurtado*
10. Manuel Tajú
11. José J. Rivera
12. Guillermo Fernández

Co-Tesorero

13. Norma Cano *FALTA FIRMAR*
14. Elberto Cobos
15. Elsa Guanti de Rodríguez
16. Fernando Márquez

Vocal

17. Bernardino Botacio
18. José Pedroza
19. Darío Selles
20. Manuel Aizpurúa

APEDE

21. Juan Carlos Mastellari
22. Juan Gabriel González

ANAVIP

23. Luis Castroverde
24. Victor Zárate *Victor Zárate*

CGTP

25. Mariano Mena
26. Luis León

CONVERGENCIA SINDICAL

27. Victor Torres
28. Fidel Rojas

APEMEP

31. Julio Bermúdez

CONSEJO DE ASESORES

32. Tilcia Rangel *Tilcia Rangel*
33. Victoria Figge
34. Aniano Pinzón
35. Eduardo Vallarino
36. Juan Planells
37. Julia Saira

INVITADOS

ING. HUMBERTO LINERO *Humberto Linero*

Panamá, 7 de junio de 2010.

Señores (as) Síndicos (as)
FUNDACION DEL TRABAJO
E. S. D.

Adjunto a la presente hacemos llegar el ACTA N° 15 de la reunión de la Junta de Síndicos, realizada el día 28 de mayo de 2010.

ACTA N° 15

| | |
|---------------------------------------|---|
| GRUPO : Síndicos (as) | Fecha: 28/5/2010 |
| LUGAR : Oficinas de la FUNTRAB | Hora Inicial: 12:00 m. d. Hora Final: 3:00 p. m. |

ASISTENTES: Raúl Figueroa, Rafael Chavarría, Aracely de Gracia, Aurelio Linero, Norma Cano, Tilcia Rangel, René Orillac, Aurelio Linero, Pedro Hurtado, Víctor Zarate, Humberto Linero Ma. Salcedo.

AGENDA: 1. Verificación del Quórum, 2. Cortesía de Sala para el Ing. Humberto Linero 3. Lo que Propongan Señores Síndicos.

ANÁLISIS GENERAL DE CADA PUNTO DE LA AGENDA:

1. Se verifica el Quórum y se aprueba la Agenda de la Reunión.
2. Cortesía de Sala Ing. Humberto Linero, con el tema:

Última versión de la Sistematización de las Actividades de la Fundación.

ESTA ACTA FUE COPIADA CASI TEXTUALMENTE PARA SU MAYOR COMPRENSION DEL TEMA; ADJUNTO LA PRESENTACIÓN, QUE ES EXPLICADA MEDIANTE ESTA ACTA.

Ing, Humberto Linero

Iniciamos el trabajo con toda rigurosidad de las exigencias técnicas, donde le presentamos el modelo, en el que íbamos a trabajar, pero al ver lo que se había hecho durante estos 15 años, se había superado esta etapa; analizamos los resultados de las actividades con el enfoque que era mas exigente con las realidades. Realizamos un nuevo planteamiento **que no sustituye el anterior sino que integra o que va evolucionando**, se plantea que mas o menos en 15 años se puede sustentar el final de una etapa y el nacimiento de otra, y la naturaleza de lo que vamos a ver.

Quienes quieran argumentar que alrededor de 15 años debió hacerse, pues no conocen procesos sociales y procesos sociales de cambios, sin embargo lo que si podría cuestionarse es que si después de 15 años no podemos avanzar hacia otros niveles; ahí si tendríamos una situación, por lo tanto hicimos un planteamiento que va evolucionando para proyectarse al futuro y eso es lo que vamos a presentarles a Ustedes, esto lo que llamamos **Análisis de Efecto**, el objetivo sigue siendo el mismo sintetizar los logros de la Fundación y específicamente en este caso lo que queremos es **alinear una cadena de resultados**, ponerlos en una secuencia lógica, que sirva como plataforma para lo que estamos llamando **una proyección social**, que sirva para una Campaña Estratégica cuyo objetivo se el de proyectarse

positivamente, de una manera estratégica y coherente a la Fundación y que pueda enfrentar los embates que esta sufriendo.

Definimos primero cual era la situación del país, o una línea de base, ¿Donde estábamos? ¿Que dio origen a todo esto? y eso es un punto importantísimo como veremos al final, ¿donde estábamos?, señalamos como base 1990; porque en 1990, porque se da la ruptura de un ciclo en el país, termina un proceso no democrático y se crea una apertura a un proceso democrático, cambian las condiciones, pero se da otro fenómeno interesante que coincide, en 1989 se da un fenómeno histórico mundial, la caída del Muro de Berlín, que tiene una trascendencia enorme a nivel mundial porque ahora inicia en ese momento con fuerza una proceso de globalización, que ya se venia gestando, pero ahí no había obstáculos, y se inicia un proceso de apertura porque una sola corriente de pensamiento domina el mundo en ese momento, entonces las reglas del juego comienzan a cambiar, los conceptos de encerrar mi economía, son cuestionados, ese es un escenario importante, para nosotros, que coincide con una apertura democrática, dos fenómenos uno mundial y uno interno, apertura hacia la democracia y apertura en todas las actividades productivas y comerciales.

La apertura se inicia en 1990, significa que el país tiene que prepararse para las implicaciones de esa apertura, hay un escenario y tenemos que enfrentar un nuevo mundo internacionalmente hablando y sus consecuencias sobre nosotros, para enfrentarlo, solo se han encontrado dos herramientas todavía no se han encontrado tres, uno la productividad y dos la competitividad, quiere decir que el país tiene que prepararse y requiere prepararse hacia productividad y competitividad, implica cambios en la manera de gestionar los negocios, la forma de gestionar tiene que cambiar, porque de otra manera las organizaciones de una forma u otra estarán sufriendo las consecuencias de la apertura; lo hemos visto aquí en ciertos sectores, pero dentro de ese escenario como país, que encontramos en 1990?

*En 1990 había una capacidad de Dialogo muy baja en el país, la dictadura había mantenido separados a los Sectores Empresariales y Trabajadores, es mas reinaba un escenario de confrontación, no había confianza, habían temores y hasta rencores, ese era el escenario de 1990. Para responder a ese escenario, proteger las fuente de trabajo, proteger la inversión privada, había que buscar un mecanismo que juntos pudiéramos enfrentar lo que a través del tiempo habría de llegar y que ha estado llegando de una forma u otra, eso es lo que da origen a la **Fundación del Trabajo**, ese es el escenario que hace la Fundación. Había un problema en la sociedad y había que enfrentarlo y solo el **Dialogo entre los actores del Sector Productivo** podía permitir prepararnos, fortalecernos y proyectarnos, después de análisis la Fundación del Trabajo desarrolla una Estrategia de abordaje al problema, ¿Como abordar el problema? Íbamos a enfrentarlos por fases, que no podía enfrentarse de manera total, porque no había prerrequisitos. *El escenario no permitía debatir los grandes problemas, cuando no hay acercamiento, cuando no hay confianza*, se decretan dos fases;*

La fase uno - orientada a Posicionar y a Consolidar la Fundación. ¿Cuando hablamos de Consolidar a la Fundación a que se refiere? A que internamente en esta Mesa se de una armonía, una participación, una integración dentro de la diversidad y lo mas interesante dentro de la comprensión de roles diferentes, de papeles diferentes para buscar armonizarlos, **eso es lo que llamamos Consolidación, y Posicionamiento**, para lograr el reconocimiento del Estado y cuando se habla del Estado no es del Gobierno de turno, sino de los Gobiernos del Estado, de los Gremios como Gremios independiente, de la representación aquí, del Sector Privado llámelo empresarial y del Sector internacional, a eso se refiere en Posicionarnos, **que cuando la gente piense en Diálogo, "Trabajadores, Empleadores, la FUNDACION," eso es Posicionarse**, pero con autoridad, porque si no teníamos autoridad sustentada en el reconocimiento de cuatro elementos que vamos a ver, de nada vale Dialogar, porque aunque produzca un resultado nadie le va a hacer caso, entonces el Dialogo orientado al resultado no tenia ningún fundamento técnico, porque no había condiciones de pretender algo como eso y eso es importante.

La Fase I, se orienta a una **MISIÓN**, entendiéndose lo que esta buscando (posicionamiento) se orienta y que tiene que ver con una **VISIÓN**, que tiene que ver con programas o productos que hemos llamado, si recuerdan el modelo, que buscamos que se de ese resultado, **la Fase I - Posicionarme en la mente de los grandes actores, consolidarnos adentro y sobre esa base nos fijamos una MISIÓN y una VISIÓN que debía llevarnos a que “al posicionamiento y a la consolidación y sobre esa base se desarrolla una serie de acciones o programas que pretendían ese final”** se define y enfoca una **MISIÓN** a una acción estratégica a corto plazo. Vamos a trabajar por Posicionarnos adentro y vamos a trabajar por Posicionarnos a fuera, eso nos va consolidar, se construye una **MISIÓN** y una **VISIÓN** hacia ese norte, ¿Que se buscaba?, se buscaba construir una Mesa de Dialogo pero sostenida en cuatro pilares como Fundación; esta Mesa de Dialogo pretendía lograr **Uno**: la armonía dentro, el poder pensar diferente, tener intereses diferentes, pero unirnos en torno a un objetivo común y tener la flexibilidad para comprendernos, para debatir y llegar a un punto de entendimiento que satisfaga los intereses y la forma de pensar diferente y convirtiéndolo en un objetivo superior a los objetivos de cada pequeño grupo, como concepto de país mucho mas amplio que un concepto de una organización, pero que donde todos se vean reflejados.

Segunda: tener un reconocimiento Estatal, porque de nada vale un Dialogo, porque el gobierno dice “no me interesa”, “ustedes no son serios”, “ustedes no representan a nadie” “ustedes no son un interlocutor adecuado” yo para que quiero usarlos. Necesitábamos un reconocimiento Estatal, **Tercera** que los Sectores aun representados aquí, hablando de gremios, de las empresas y organizaciones en general, reconocieran que ellas estaban adecuadamente representadas y vale la pena estar aquí, mantener esa Mesa de Dialogo, fortalecerla, porque ella en el tiempo habrá de producir los beneficios hacia la sociedad, con todos sus grupos que estamos buscando. **Cuarta**: Lograr el reconocimiento internacional por muchas razones, por nuestra capacidad de proyectar y buscar soporte en ese Dialogo se limita, pero sobre todo, la capacidad de atraer recursos, conocimientos, asistencia técnica, financiamiento a proyectos o programas de la Fundación, sin el se vería muy debilitada. Los cuatro grandes pilares se buscaban construirlos en esa primera fase.

Sobre esa base nacen los programas que habrían de desarrollarse, que las cosas que se han hecho no sucedieron accidentalmente, ellas buscaban este fin; la fundamentación de ese abordaje estratégico comienza a darse precisamente en la Fase I, que busca el Posicionamiento y trabajaría primero y paralelamente con énfasis en la armonía para luego, trabajar los otros tres pilares.

Se muestra una gráfica trata de ilustrar los cuatro pilares del Dialogo, Empresa, Trabajadores (FUNTRAB), nuestras cuatro grandes Líneas de Estrategia, sobre esto comienza a desarrollarse las cosas, ¿Que ha pasado y que a sucedido desde entonces? Primero en 1993 nace la Fundación, no queriendo decir con ello, que hubo un vacío entre el 90 y el 93, sino que el nacimiento de la Fundación es producto de esa inquietud que se comienza a dar en los 90 y de Diálogos informales que se van produciendo de una manera aquí, allá, con distintos actores del Sector Laboral y Empresarial, que da sus frutos naciendo en 1993 la FUNDACIÓN DEL TRABAJO, a partir de esta fecha se ve un primer logro sin mayores inversiones que el esfuerzo humano de actrices y actores que quisieron hacer posible la búsqueda de una forma de enfrentar el problema que definimos **una MISIÓN original siguiendo el modelo original que tenia solo un objetivo: el Posicionamiento y la Consolidación**, que buscaba para la Fundación un Desarrollo Estratégico de las relaciones productivas en el país. Una **MISIÓN** que sirviera para fundamentar estratégicamente las relaciones productivas, para poder construir posteriormente sobre ella. Sin esta Estratégica la Fundación no podemos proyectarnos.

La MISIÓN “Facilitar el Diálogo entre Trabajadores y empresarios en el país”, esa es la razón de ser de la Fundación en su nacimiento, esa era su Estrategia, ¿Cuál era la meta y la esencia general? Lograr que se produjera y se reconociera un Dialogo entre Trabajadores y Empresarios, siguiendo el modelo que se va desarrollando, sustentada en el reconocimiento nacional e internacional, se van construyendo los pilares ¿Que queremos cambiar? **que haya reconocimiento**. No bastaba en reunir a Empresarios y

Trabajadores en un Dialogo porque por mas productivo que el fuera, si no tenia un reconocimiento a nivel interno y a nivel externo, esa capacidad de Dialogo, perdía su valor e incluso podría perderse en el tiempo. Eso era lo que queríamos cambiar a través de procesos democráticos y una amplia participación y proyección ¿Como lo íbamos a hacer? A través de Procesos Democráticos, lo que se ha dado aquí en la organización en la forma de operar y administrar, ha sido un proceso democrático, entre empresarios, Trabajadores y Organizaciones, eso ha sido lo que ha ido permitiendo la armonía interna, la aceptación y el equilibrio, pero también a través de una amplia participación hacia fuera en el Sector Publico y hacia fuera en el Sector Internacional, ¿Participación orientada a que? A lograr reconocimiento, aceptación como el punto de encuentro trabajadores, empresarios en este país y eso nos da el mecanismo operativo, apoyado en la cooperación internacional, institucional y privada, ¿Lo mismo, porque? Porque a pesar de que estábamos tratando de ganar, una paradoja fundamental, “Yo quiero tu apoyo, para poder hacer cosas y quiero tu reconocimiento” que mejor reconocimiento, que tu apoyo; en el hecho de que el Ministerio de Trabajo diga: Yo hago un Convenio y te voy a asignar unos recursos, cumple dos papeles, no es el dinero: Cumple el papel mas importante, reconocimiento como el Centro que representa el Diálogo entre Empresarios y Trabajadores, al aportar recursos, aporta en la sostenibilidad de las acciones, pero demuestra dos cosas, y este punto es importante porque eso da el fundamento del discurso: **Uno, demuestra el reconocimiento y dos demuestra que hemos ganado ese reconocimiento, y Dos, demuestra un compromiso de Estado, ni siquiera de Gobierno de promover el Diálogo Trabajadores y Empresarios en este país, promoverlo de manera formal y comprometida**, que quiere decir, que cualquier Gobierno, preste recursos, eso no es una ofensa, al contrario, *pretender nosotros que el Gobierno no nos dé nada, lo que esta en juego es mucho mas profundo*, ¿Cual es el nivel de compromiso con lo que aquí esta sucediendo, con lo que queremos que suceda? ¿Cual es el nivel de compromiso con los procesos democráticos, con la participación social, con el desarrollo de la Paz Social y el desarrollo del Diálogo?

Que el dinero simboliza mucho más que recursos, y eso es importante, ¿Que quiere decir? Que cuando yo retiro un dinero, yo retiro un Convenio. **Yo no he retirado unos recursos, yo he retirado mi apoyo a un concepto que se ha venido construyendo por 15 años en el país, y estoy atentando contra la Responsabilidad de un Estado en la etapa incipiente de las Democracias**, nosotros no podemos decir que somos un país plenamente Democrático, y que hemos superado todos los niveles y que ya el ciudadano panameño se comporta y maneja la Democracia en sus actuaciones y valores. Mientras esto no se da, **el compromiso del Gobierno para que suceda es fundamental. Organizaciones como esta, deben exigir el compromiso del Estado, no rehuir y no mirarlo como algo pecaminoso, no, pecaminoso es quien quiera retirar el apoyo que organizaciones como esta están dando un fruto al país y por otro lado el apoyo internacional, me apoyas en el proceso porque me reconoces y cuando me apoyas me ayudas a que me reconozcan, es un ciclo de dos vías.**

Arq. Figueroa: se esta refiriendo al aspecto internacional, es que el Dialogo nuestro, la proyección entra reconocimiento internacional permite el aspecto de una asistencia de tipo económico, pero representa otra cosa, y voy a tratar de dar unos aspectos, existe un nivel de Dialogo mundial que esta representado en las Naciones Unidas, en la OIT, en donde participan todos los Sectores Productivos también y se da un nivel de Dialogo en el que participamos, ese nivel de Dialogo hasta inspira aspectos que consideran los Diálogos nacionales como el nuestro, ejemplo la OIT resolvió con un reconocimiento de lo que conocemos que es el derecho a huelga no involucraba, por ejemplo planteado por los trabajadores, una empresa o varias empresas, el cierre de la empresa; el Gobierno se esta basando en eso? Hay algo como que esta tomando alguna acción para que eso se de desde el punto de vista legal nuestro y el derecho a plantearlo, entonces allá se da un nivel de Dialogo y nuestra participación.

Ing. Linero: Excelente, no profundice en el tema, lo que usted ha señalado, porque las implicaciones del apoyo internacional, no es solo el reconocimiento de lo nacional, la asistencia técnica, o el acceso a recursos, es el poder participar e influenciar en decisiones que de una manera u otra pueden afectar el país,

es un tema trascendental.

Arq. Figueroa: Si no aparece, debe aparecer.

Ing. Linero, eso aparece, lo que pasa es que el que habla es el que debe desarrollar.

Sra. Norma Cano: pienso que ha habido en cierta medida, un reconocimiento, en algunos momentos, incluso el PNUD, cuando el gobierno los llamo, apelaron inmediatamente a la Fundación como, Significa que nosotros estamos siendo reconocidos y el Gobierno no rechazo la participación.

Esta era la MISIÓN inicial y la redacción completa, lo otro era para justificarlo:

MISIÓN “Facilitar el Dialogo entre Trabajadores y Empresarios en el país, sustentado en el reconocimiento nacional e internacional, a través de procesos democráticos y una amplia participación y proyección, apoyados en la cooperación internacional, institucional y privada, esa era la MISIÓN original, sobre la cual se ha venido trabajando, para crear una VISIÓN, ¿Cual era la VISIÓN? Tener a Panamá con un Centro reconocido para el Dialogo entre trabajadores y empresarios, entendiendo que ese Centro es la Fundación; esa es la VISIÓN, que se planteo anteriormente, sobre esa base se desarrollaron una serie de acciones, guiadas de un modelo Estratégico que se resume así, había una VISIÓN o un impacto que se quería lograr que hubiera un Centro reconocido y que fuera la Fundación, había una MISIÓN que son los cambios que se querían producir, el reconocimiento de los distintos actores nacionales internacionales y demás que hemos señalado, y habían una serie de programas que se desarrollaron, Programas que hemos llamado Promocionales para lograr el reconocimiento a nivel Estatal (Gobierno), a nivel internacional y a nivel de Gremios y Sector Privado, ¿Qué quiere decir en esta etapa? Es importantísimo, no había necesidad de una proyección a la comunidad, como tal, porque en esta etapa no se trataba de una campaña política para que las personas apoyaran la existencia de la Fundación, porque el costo involucrado y el efecto que podría ser hasta negativo creyendo que quería competir con espacios políticos de cualquier gobierno, proyectarse en esta etapa hacia la comunidad era mucho mas dañino, porque el trabajo tenia un mercado especifico, el mercado, Gobierno, Organizaciones Internacionales relativas a la materia, Gremios Empresariales y de Trabajadores, no era la comunidad en general. Si alguien quiere plantear: **¿A no porque ustedes ahora es que salen?** y porque no lo hicieron antes, ¿Porque antes no tenia ningún fundamento estratégico y podía trabajar totalmente en contra de la misma Fundación del Trabajo?

Sra. Norma Cano: cuando se dieron las mesas de diálogo en Bambito, allí nosotros fuimos como Fundación y cuando fuimos a las mesa de Coronado, también los representantes que fuimos allí, fuimos como Fundación.

Ing. Linero: Eso forma parte de la estrategia de lograr reconocimiento del Estado, programas promocionales que hacen que me inviten y demás, porque eso es Símbolo, pero eso no es sociedad en general, a través de ella me proyecto en la comunidad pero no estoy trabajando sobre la comunidad, estoy trabajando sobre el Gobierno. Había una serie de indicadores para esos proyectos y programas que yo participe y habían unos indicadores y medios de demostración, Indicador final, Convenio, mira el Convenio que tengo con el Ministerio de Trabajo, luego estamos estoy reconocido, mira la nominación que me han hecho frente estas instituciones, las pruebas, las evidencia, aquí esta toda la documentación, que prueba que hemos alcanzado estos resultados.

Podemos ver cual es el modelo que guió todo, porque lo que queremos demostrar es que no ha sido improvisado, ahora ¿Que se ha logrado? En el resumen que vimos si se logro, pero queremos mostrarlos ahora, pasamos a presentar los programas o productos y los resultados por línea estratégica o efecto, recuerden que usamos la terminología **Línea Estratégica** para empresa privada, efecto en los Social, queremos ver que programas o productos, para usar las dos terminologías, entonces tenemos en el fondo, cuatro Líneas Estratégicas, que son los cuatro pilares, mezclamos dos de esas líneas, un poco porque es la parte privada y demás, **Uno:** Nuestra primera Línea Estratégica, nuestros programas, las consultas

gubernamentales, o sea que nos envuelvan, el objetivo específico que se buscaba, el reconocimiento de parte del Estado como Centro de Dialogo y consenso empresarial y laboral, ese era el objetivo específico, a través de que, íbamos a lográndolo a través de consultas gubernamentales, veamos que paso en esa materia, ahí hemos creado siguiendo el modelo la definición de productos y acá los resultados y aquí esta los Bambitos, los Coronados, y todas esas acciones que demuestran que hemos sido reconocidos, y aquí los definimos en tres grandes categorías ese reconocimiento, a nivel Gubernamental, Que es una Línea Estrategia, Uno: Apoyo Gubernamental, lo vemos en los Bambitos etc., Dos: Reconocimiento Gubernamental, en los Convenios con el MITRADEL, con el INADEH, con la Universidad Nacional, etc. ¿Que es eso? **“Reconocimiento”** y proyección operativa gubernamental, ¿Que quiere decir? Involucrado un poco con la gestión del Estado, entonces los Acuerdos con el INADEH, los Acuerdos con el IFARHU de la planeación de los Recursos Humanos, los Acuerdos con PRONAT, **que mas Reconocimiento, conclusión, lo hemos logrado.** El punto crítico, si el Gobierno retira el Convenio con el MITRAEL y **retira los recursos esta haciendo retroceder a este país 15 años, todo este esfuerzo concertado, dirigido, a demostrar seriedad, responsabilidad e imagen que sirva de base para construir hacia el futuro,** se habrá perdido, nuestra mesa pierde un pilar, para sostenerla hay que poner una mano y demás la capacidad de que funcione, se va ver totalmente limitada o totalmente neutralizada, las implicaciones son tremendas, el debate aquí no es si el Gobierno le parece o no le parece la Fundación del Trabajo, si el Gobierno le gusta o no le gusta el Sindicato X, que si el Gobierno, si usaste un rial, o usaste diez centavos, **que fue lo que paso, no lo que esta en juego es toda la historia de este país, dentro de un proceso democrático aplicado en una participación de Dialogo Social en un sector específico, Sector Productivo, construyendo bases para poder proyectar beneficio social, ese es el tema, entonces la pregunta es, ¿Eso es lo que queremos que suceda en este país?** Ese es el tema, cuales son las implicaciones, lo que estamos recomendando, no por el Ministerio de Trabajo, sino que para el que entre por esa puerta, que se haga una columna donde cada centavo que se ha gastado durante estos 15 años se ubique en cada una de las actividades; de manera que podamos decir que cada centavo a tenido un propósito, dentro de esos centavos, resaltamos en rojo los que son fondos del Estado, no es que nos preparamos para justificar los fondos del Estado, estamos preparados para justificar todos los fondos que manejamos, no importa la fuente.

La Segunda línea, son cuatro líneas resumidas en tres y después la proyección de futuro, la participación en acciones privadas, aquí hay dos pilares, privada en general, la parte gremial, armonía, cual es el objetivo, reconocimiento del Sector Productivo, entendiéndose Sector Laboral y Empresarial, como Centro de representación Empresarial y Laboral, consolidación interna, o sea que estamos buscando la consolidación interna a través del concepto de la participación en acciones privadas, esto lo hemos agrupado en tres categorías: Uno participación Gremial, 88% de las organizaciones macro de este país, están aquí representadas, hay 8 y una es SUNTRAC, y cuando se divide 7 entre 8 da 88%, pero es prácticamente la inmensa mayoría, falta un número que hemos pedido ¿Cual es el % de trabajadores sindicalizados representados en esta mesa, versus lo que no son, no podemos sacar el indicador de la población laboral, tenemos que sacarlo en base a la población sindical, cuantos están representados en esta mesa, debe dar un % alrededor del 80% todo eso es para demostrar, también el otro indicador, 100% de las organizaciones empresariales están representadas en esta Mesa, que mas evidencia del reconocimiento de ambos Sectores, promoción de buenas practicas, entra y comienza un poco la promoción de estos últimos años, podemos decir: nosotros hemos iniciamos en estos últimos años una segunda etapa con una proyección en buenas prácticas y el ejemplo esta en todo lo que tiene que ver en Competencias Laborales, y lo otro es proyección social hemos hecho un poco, la Biblioteca Laboral, la Bolsa Electrónica de Trabajo que se funciono un tiempo, todo el tema del SIDA, todas esas son las proyecciones sociales.

La otra Línea Estratégica, la participación internacional, el objetivo específico el reconocimiento de las organizaciones Internacionales, como Centro de representación Empresarial y Laboral, eso es lo que se buscaba y para ello tenemos dos categorías: Una el Apoyo Internacional que se evidencia en Convenios de Asistencia que se han dado con la OIT, SIECA, del BID/FOMIN, ASIES, Embajada de Holanda,

Embajada de China Taiwán, GTZ, PASCA, que esta evidenciando el Reconocimiento; y la otra categoría Reconocimiento, Apoyo Internacional, el otro Reconocimiento Internacional, viene toda la proyección del Dialogo Social de Panamá, la OIT 2000, 2004 el Proyecto RELACENTRO y llevan una serie de acciones que demuestran que hay un Reconocimiento, apoyo y Reconocimiento, **así que si podemos reclamar que si se cumplió el objetivo y que si se ha venido trabajando estratégicamente para lograr algo que es fundamentar una proyección.** Ahora vamos a definir finalmente cual es la situación, la definición del impacto y cual la situación actual **Definición del Impacto**, la Fundación del Trabajo es un organización que simboliza un impacto y dentro de ello el Centro reconocido para el Dialogo entre Empresarios y Trabajadores, donde impera confianza y respeto por los roles de los diferentes actores, eso es lo que hemos logrado a través de 15 años y concretamente aquí están las **Evidencias**, lo indicadores, esta en el reconocimiento Estatal, los Convenios, somos Síndicos en el Centro Nacional de Competitividad, COSPAE ese es reconocimiento privado, y el otro es Convenio Universidad y Reconocimiento Internacional y ponemos algo que donde podamos y encontremos una Evidencia y es el punto el "PUNCH" conclusivo y es Fundación del Trabajo, Única institución de Dialogo a nivel de la Región Latinoamericana, necesitamos algo para decir eso es lo que hemos logrado.

Licdo. Linero: Esa evidencia la podemos adquirir a través de la OIT, regional.

En un Programa de Televisión, es la ultima carta, esto demuestra que se ha hecho en este país en estos últimos años, y esto es el producto de un trabajo, bien dirigido, que quiere decir, en ese momento cualquier argumentación que pueda decir: ¿Por qué no te proyectaste en las comunidades? No tiene que ver, nosotros estamos haciendo un trabajo bien preciso, Otro ¿Por qué no hiciste un Dialogo que produjera un aporte en tal...? Porque sin fundamentos no hay Dialogo que produzca aportes, sin armonía sin reconocimientos, no hay nada, hemos estado trabajando cautelosamente, porque firmamos un Convenio con el Ministerio de Trabajo en donde se asignaron una serie de acciones en momentos en que no existían una serie de instituciones y Porque no se dieron las citadas acciones, porque en realidad fuimos ambiciosos, por que esas acciones se dieran, se requerían PRE-requisitos, se requerían fundamentos que en ese momento no estaban dados y en el proceso de construir esos fundamentos nacen instituciones, se fortalecen instituciones, que van haciendo perder sentido al trabajo en esa dirección.

No es que hemos faltado al Convenio, no es que hemos re-dirigido los recursos en otra dirección, es que las condiciones nos han llevado estratégicamente a mantener un norte y adecuarnos a las realidades, de la organización y del entorno del país, ese es un punto fundamental, de la perspectiva de la Fundación del Trabajo ¿Bueno y entonces que? Quiere decir que nosotros podemos sustentar perfectamente lo que se ha hecho en 15 años, pero si no hay una proyección de futuro, estamos en problemas, estamos obligados a tomar una posición de futuro. En el año 2009 culminó la fase I logrando el posicionamiento que se pretendía, se consideró en el 2009, sin embargo ya desde el 2007 comenzaba una proyección y a través de las Competencias Laborales, se eligió una buena práctica para iniciar y para poder a aprender a trabajar juntos, trabajadores y empresarios, en un concepto que nos uniera, que fuera fácil manejar las diferencias, y que fuera fácil llegar a acuerdo y entregarle a la sociedad panameña un producto en beneficio de ambos grupos en toda la sociedad, por eso empezamos las Competencias Laborales, porque estaban las condiciones y lo empezamos gradualmente en el 2007 y tenemos estos aportes en materia de Competencias Laborales, que ahora hay que profundizar mucho mas, con esto se va viendo la secuencia, de como va muriendo una Fase y va naciendo en esa, acciones que van a empatar en una segunda Fase; ahora el 2010 inicia Fase II, el problema que tiene la Fase II, entramos en un retroceso de 15 años, entramos en un cuestionamiento de ¿Quiénes somos? ¿Para que existimos? Y nos distrae nuestra atención en enfrentar lo que jamás pensamos que un Gobierno Democrático podía hacer, y es, cuestionar, no a la Fundación, no a los Sindicatos, cuestionar el Diálogo que se ha venido construyendo aquí, de eso estamos hablando, hay que trabajar en la Fase II, es una Estrategia que estaba considerada, que busca impacto en la sociedad, ahora sí, ¿Porque? ahora tenemos la base, para debatir aquí temas y las Competencias Laborales es un ejemplo para llegar a acuerdo y proyectar.

Licdo. Linero: Que todavía hay mucho por hacer para otros Sectores en el tema de Competencia Laboral.

Ing. Linero: Hay muchas tareas por hacer, y hay recursos que se necesitan, aun en los Sectores que se hizo hay mucho que hacer, por qué si las instituciones no lo llevan hasta el final, todo el aporte a la sociedad se habrá perdido.

Licdo. Linero: allí entra un punto, las presentaciones que esta haciendo el Director del INADEH, esta mirando que todas las capacitaciones y entrenamiento que están dando ellos, la están sustentando en las necesidades del mercado, la empresa, pero también tomando como referencia las Normas de Competencia Laboral, e incluso ellos necesitan apoyo porque el reconocimiento, es el gran problema que tiene el PENSUS, de las capacitaciones que ellos tienen, no la han podido ajustar todavía a las Normas de Competencia Laboral, que van a tener que hacer un CLIC para actualizarse ellos en lo que están enseñando a su gente, en función de las necesidades de las Normas que sustenta la Competencia Laboral y ahí hay otros cinco, diez años por trabajar.

La Fundación con la experiencia que vimos en CAFAM era Formación para el Trabajo y después utilizando un poco la ventaja de tener aquí un Sector Privado, poder hacer un CLIC, vamos a preparar esta gente que necesitamos, pero garanticenme el trabajo.

Ing. Linero: Orientación hacia el empleo, esa es parte que hay que cuestionar, y esa es la Fase II, y es lo que hace que haya una proyección un poco mas agresiva, no conflictiva, o sea proactiva y eso plantea adelantándonos, que hay que reevaluar la Organización misma de la Fundación en esta nueva Fase, porque ¿Como vamos a empujar cosas?, ¿Como vamos a hacer que sucedan cosas?, la Fase II se enfoca en programas o productos orientados a un impacto hacia la sociedad, hacia el Sector Empresarial y Laboral, sobre esa base una nueva VISIÓN, una nueva MISIÓN, orientada a ese gran objetivo que siempre se soñó, no es que ahora lo descubrimos, eso siempre estuvo pero no se podía presentar porque no era realista, ahora llego el momento de que la Fundación cumpla su papel, se buscan ahora los cuatro elementos: Uno la Armonía, Fortalecerla, Dos: las Relaciones Productivas, Tres: Competitiva y Cuatro: Beneficios Compartidos, esa es la tarea y el desafío ahora de la Fundación.

Nacen nuevas Líneas Estratégicas o efecto deseado, en esta Fase, ¿Qué buscamos en esta Fase? Alinear igualmente todas las acciones, todos los programas ahora, para ese impacto social, tenemos

la MISIÓN,

FACILITAR EL DESARROLLO DE RELACIONES LABORALES ARMÓNICAS, PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS EN EL PAÍS, PROMOVRIENDO ACCIONES PÚBLICAS Y BUENAS PRÁCTICAS QUE LAS FAVOREZCAN, A TRAVÉS DEL DIÁLOGO ENTRE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS; APOYADOS EN LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y UNA RED DE ALIADOS INSTITUCIONALES Y PRIVADOS.

La nueva VISIÓN:

“PANAMÁ CON RELACIONES LABORALES ARMÓNICAS Y CON PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD COMPARTIDAS”

Lo importante de la nueva VISIÓN son dos aspectos, Uno: que se vea con claridad como hay una coherencia en todo el proceso histórico, Dos que llegó el momento y que por otro lado ahora si no cerramos filas todos los actores y no tenemos el compromiso del Gobierno, a donde vamos a ir, vamos a retroceder y vamos a tener serios problemas nosotros, afuera la vergüenza internacional que de ser el único país en la Sub Región con esta organización, retroceder que en la Sub Región ya no hay ningún Centro aceptado, ese seria el premio de Panamá, entonces la pregunta es **¿Eso es lo que quiere este nuevo Gobierno? ¿Ese es el Cambio?**

Licdo. Linero: Seria tanto en decir Sub Región, en términos generales, pero si estoy seguro que en la Sub Región, que compete a la Autoridad Internacional del Trabajo que es Centro América, Panamá y República Dominicana, somos el único.

Sra. Norma Cano: Si es que hay alguna bueno, somos la número uno, pero aquí vinieron los Ministros de Estado de todo Centro América, Caribe y República Dominicana, porque no entendían como nosotros, Trabajadores y Empleadores, podíamos estar trabajando juntos, y proyectándonos juntos, y nosotros fuimos con el Ministro Vallarino a Chile a Uruguay, en México, y la gente nos decía que ellos no tenían esa posibilidad de Diálogo.

Ing. Linero ¿Que falta? Las Acciones, y eso esta sujeto a el desarrollo del Plan Estratégico, que es lo que esta en la mesa, y esas estrategias porque no lo han hecho Porque justo cuando vamos a abordarlo nos cae los ataques, que estrategias podemos desarrollar cuando hay un futuro incierto, para lo que es el Dialogo, no para la Fundación, el Diálogo Empresarial – Trabajadores en este país, hay que hablar no es la agresión a la Fundación sino al Diálogo, porque esta probado que lo que representa la Fundación, con números y hechos, están los indicadores, los hemos seleccionado, recuerdan, faltaba al final pusimos aspecto de no huelgas, % de cierre de convenciones colectivas, efectivas, o se que no hubo que cerrar bajo presión ni guerra, % de Empresas que tienen formulas productivas y competitividad consensuadas, % de Empresas que hacen partícipes de los resultados a sus trabajadores, eso serian los grandes resultados y ese es el desafío de los próximos 15, 20 años, no sé ustedes juzguen si hemos cumplido con el mandato que se nos dio.

Ing. Orillac: Quiero felicitarlo, porque ha estado claro, me parece que los resultados que usted ha dado es la correcto.

Ing. Linero: Gracias, aquí termina el trabajo nuestro y siento que ya esta listo que entren una Campaña.

Licdo. Zárate: Queda claro que este es la tesis contraria al dicho, que mataste al niño en la cuna, lo mataste después de haberlo gestado, haber nacido y haber llegado a los 15 años en la celebración.

Liado. Linero: eso manda muchos mensajes, porque es el enfoque que le ha dado Humberto en una confrontación con el Gobierno, si quieren matar las bases sólidas en que esta estructurada la Democracia.

Ing. Linero: Plantea el Gobierno un problema a nivel Internacional.

Licdo. Linero: Presidente, aquí hay dos tarea por hacer, internas, que es María con Elsa, tratar de agregar lo que recomendó el Ing. Cuantificar la plata invertida en cada una de esos Sectores y dos ya estamos en condición creo poder entrar a negociar, pero ahí te vamos a pedir otro favor, creo que seria importante que tú te sentaras con los dos Periodistas y le plantearas eso y les dijeras exactamente que queremos de ellos, en base a tu enfoque, incluso las tareas de información estadística que ceo que parte de ellas reposan en el Ministerio, es mas fácil que vaya un Periodista a recabar esa información, dentro de la realidad, de que vaya un Sector Empresarial o Laboral y sobre todo Laboral, porque ir a pedirle datos estadísticos que ellos manejan, Sindicatos, etc. etc., eso creo que uno Periodistas como ellos lo pueden buscar información y podemos mirarla aquí con lo que maneja el Sector Laboral.

Sra. Norma Cano: Primero agradecerle, felicitarle, porque se compenetro en el SER de la Fundación, en lo que ha sido la Fundación, la vivencia, los problemas, los éxitos, usted los ha asimilado en una forma muy especial y muy fácil para nosotros poder entrar a hablar sobre, porque una cosa es que lo hayamos vivido y que a veces se nos hace difícil transmitirlo y cualquier pregunta a veces si nosotros no estamos claro, en lo que hemos hecho quedamos canceando frente a alguna gente que esta con mentiras y esta engañando a la población y al momento que tu canceas estas dejando mal a la Organización puesto que no es cierto, no hay porque temer decir las cosas porque son realidades vividas y las vivencias se respetan, a mi me dijo la Ministra que nadie podía vivir de la historia, y le dije: bórrela Usted pero yo la escribo.

Licdo. Linero: También te voy a comprometer, porque yo quiero que esta presentación que tu acabas de hacer aquí, la hagas en CONEP al Sector Empresarial para que ellos entiendan también cual ha sido la participación nuestra como Sector en la Fundación del Trabajo.

CONCLUSIONES:

1. Con el análisis sobre la FUNTRAB, desde sus inicios, se ha hecho una grafica que representa todo lo actuado por la Fundación durante 16 años, que nos ayudara como herramienta para la Contratación de la Consultoría para Mejorar la Imagen de la Fundación.
2. Que se haga un cuadro donde se identifique cada uno de los recursos recibido por el Gobierno y por los organismos nacionales e internacionales.
3. Con todos estos argumentos estamos preparados para enfrentar cualquier cuestionamiento.
4. Que en la próxima reunión se escogerán a los Síndicos, que serán preparados y orientarlos en base a la Sistematización que realizó el Ing. Linero, para que puedan ir con una base a los medios de comunicación.

No habiendo ningún otro tema que tratar, se cierra la Reunión, siendo las 3:15 P.D. del día 28 de Mayo de 2010.

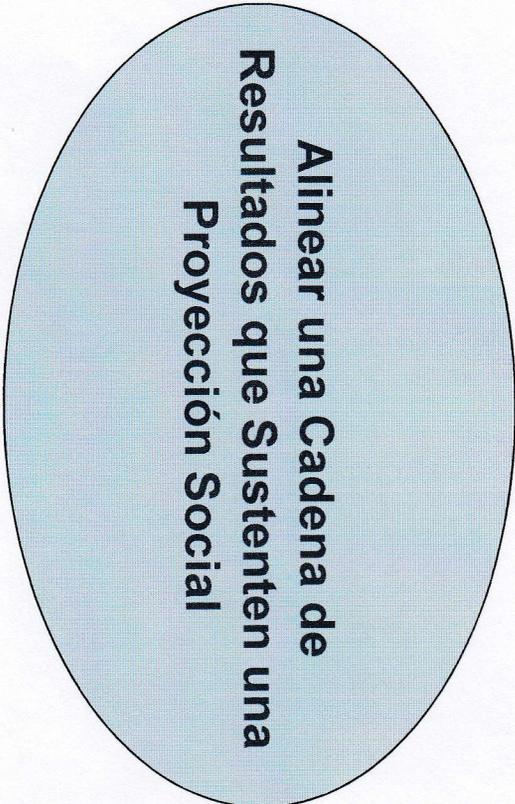
Elaborado por: Licda. María Salcedo.
FUNDACION DEL TRABAJO.

FUNDACIÓN DEL TRABAJO

ANÁLISIS DE EFECTOS

Objetivos

Sistematizar logros de la Fundación



**Alinear una Cadena de
Resultados que Sustentem una
Proyección Social**

Situación del País Que Origina la Creación de la Fundación del Trabajo

LÍNEA BASE: 1990

La apertura inicia en 1990.
Panamá requería enfrentar sus implicaciones

El camino era la Productividad y la Competitividad

Ambos requerían de cambios en los modelos de gestión, solo posibles en un ambiente laboral armonioso

Pero no había capacidad de diálogo entre empresarios y trabajadores, la dictadura los había distanciado.
Existía un clima de confrontación

Fundación del Trabajo

Estrategia de Abordaje al Problema

Se decide enfoca una Acción
Estratégica de corto plazo:
**¡POSICIONAR INTERNA Y
EXTERNAMENTE A LA
FUNDACIÓN!**

**FASE I:
POSICIONAMIENTO Y
CONSOLIDACIÓN**

Se trataba de construir una
“Mesa de Diálogo” con 4 Pilares, para darle
sentido al diálogo y su capacidad de aporte
social:

1. Confianza Interna Entre Actores
2. Reconocimiento del Estado
3. Reconocimiento de Gremios
4. Reconocimiento Internacional

FASE I:
**Se Enfoca una Misión,
Visión y Programas o
Productos Orientados
a Lograr Tal Impacto**

A partir de allí se trazan las
Líneas Estratégicas o Efectos Deseados⁴

Fundación del Trabajo

Estrategia de Abordaje al Problema

Se decide enfoca una Acción
Estratégica de corto plazo:
**¡POSICIONAR INTERNA Y
EXTERNAMENTE A LA
FUNDACIÓN!**

**FASE I:
POSICIONAMIENTO Y
CONSOLIDACIÓN**

Se trataba de construir una
“Mesa de Diálogo” con 4 Pilares, para darle
sentido al diálogo y su capacidad de aporte
social:

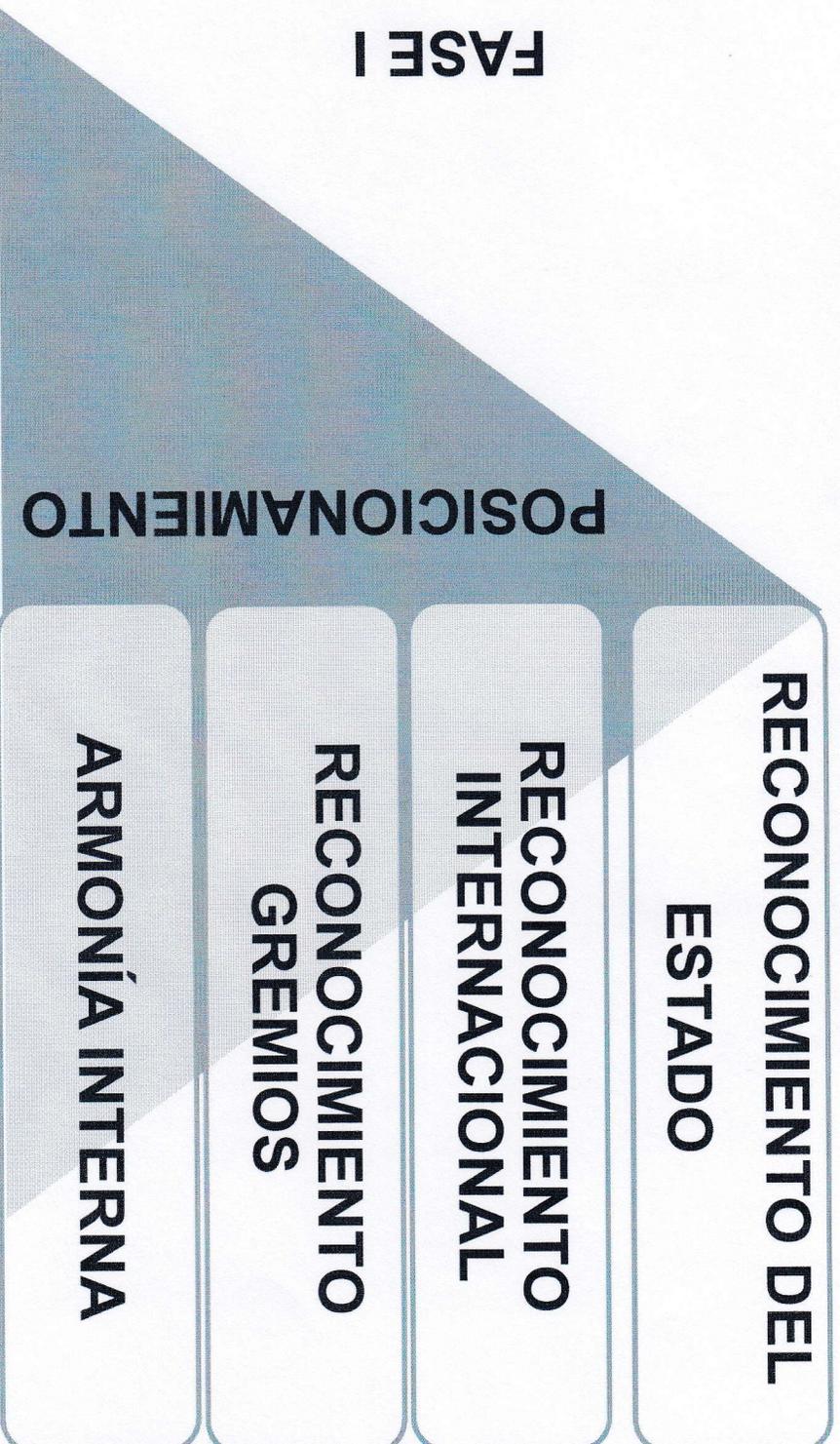
1. Confianza Interna Entre Actores
2. Reconocimiento del Estado
3. Reconocimiento de Gremios
4. Reconocimiento Internacional

**FASE I:
Se Enfoca una Misión,
Visión y Programas o
Productos Orientados
a Lograr Tal Impacto**

A partir de allí se trazan las
Líneas Estratégicas o Efectos Deseados⁴

Fundación del Trabajo

Abordaje Estratégico



**¿QUÉ HA PASADO DESDE
ENTONCES?**

EN 1995

NACE LA FUNDACIÓN:

MISIÓN ORIGINAL

FACILITAR EL DIÁLOGO ENTRE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS EN EL PAÍS,
SUSTENTADO EN EL RECONOCIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL
A TRAVÉS DE PROCESOS DEMOCRÁTICOS Y UNA AMPLIA PARTICIPACIÓN Y PROYECCIÓN
APOYADOS EN LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL, INSTITUCIONAL Y PRIVADA

SE BUSCABA FUNDAMENTAR UN DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LAS RELACIONES PRODUCTIVAS EN EL PAÍS

META GENERAL

RAZÓN DE SER
CAMBIOS DESEADOS
MECANISMO
SOPORTE

MISIÓN ORIGINAL

FACILITAR EL DIÁLOGO ENTRE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS EN EL PAÍS, SUSTENTADO EN EL RECONOCIMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL; A TRAVÉS DE PROCESOS DEMOCRÁTICOS Y UNA AMPLIA PARTICIPACIÓN Y PROYECCIÓN, APOYADOS EN LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL, INSTITUCIONAL Y PRIVADA

VISIÓN ORIGINAL

**PANAMÁ CON UN CENTRO RECONOCIDO PARA
EL DIÁLOGO ENTRE EMPRESARIOS Y
TRABAJADORES**

MODELO PARA EL

ANÁLISIS DE

RESULTADOS

INDICADORES:
NIVEL DE PARTICIPACIÓN DE GREMIOS
PARTICIPACIÓN PÚBLICA ESTRATÉGICA
PARTICIPACIÓN EN ACCIONES PRIVADAS
PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN
INVITACIONES
INFORMES

MISIÓN

LÍNEAS ESTRATÉGICAS O EFECTOS
CONSULTAS GUBERNAMENTALES
PARTICIPACIÓN EN ACCIONES PRIVADAS
PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL

PROGRAMAS O PRODUCTOS
PROGRAMAS DE RECONOCIMIENTO
GUBERNAMENTAL
EMPRESARIAL Y LABORAL
INTERNACIONAL

MEDIOS DE VERIFICACIÓN
INFORMES
INVITACIONES

INDICADORES:
Participaciones Públicas
Participaciones Privadas
Participaciones Internacionales

INDICADORES:
CONVENIOS Y DESIGNACIONES PÚBLICA
CONVENIOS Y DESIGNACIONES PRIVADAS
CONVENIOS Y REPRESENTACIÓN
INTERNACIONAL

VISIÓN

MEDIOS DE VERIFICACIÓN
CONVENIOS
DESIGNACIONES
RECONOCIMIENTOS

IMPACTO
PANAMÁ CON UN CENTRO RECONOCIDO PARA EL
DIALOGO DE EMPRESARIOS Y TRABAJADORES

¿QUÉ SE HA LOGRADO?

Programas o Productos y Resultados por Línea Estratégica o Efecto

| Línea Estratégica Efecto | CONSULTAS GUBERNAMENTALES | |
|---|---|--|
| Objetivo Específico | RECONOCIMIENTO DE PARTE DEL ESTADO COMO CENTRO DE DIÁLOGO Y CONSENSO EMPRESARIAL Y LABORAL | |
| Productos | | Resultados / Indicadores |
| <i>Apoyo Gubernamental</i> | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Convenio de financiamiento con MITRADEL 2. MITRADEL conforma en la Fundación el Centro de Mediación y Solución de Conflictos Laborales |
| <i>Reconocimiento Gubernamental</i> | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Participación en Estudio Actuarial de la CSS, 1995 2. ENCUESTROS PANAMÁ 2000 (Coronado 1996.1997) I, II, III y IV 3. Participación Congreso para la Promoción del Pleno Empleo 1998 – 2000 4. PARTICIPACIÓN BAMBITOS 1,2 y 3:Agenda de Estado |
| <i>Proyección Operativa Gubernamental</i> | | <ol style="list-style-type: none"> 1. IFARHU, participación en la Planificación del Recurso Humano en Panamá "Demanda del Capital Humano, un Reto para el País" 2005-2006-2008-2009 2. INADEH, Administración de la Secretaría Técnica de Competencia Laboral. Septiembre 2007- Agosto 2008 y Septiembre 2008 - Agosto 2009 3. A solicitud del IPEL, capacitaciones a nivel nacional sobre el tema de Competencia Laboral, 2009 |

Definición de Productos por Línea Estratégica o Efecto

| Línea Estratégica Efecto | PARTICIPACIÓN EN ACCIONES PRIVADAS | |
|------------------------------|---|---|
| Objetivo Específico | RECONOCIMIENTO DEL SECTOR PRODUCTIVO COMO CENTRO DE REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL Y LABORAL Y CONSOLIDACIÓN INTERNA | |
| Productos | | Resultados |
| <i>Participación Gremial</i> | | <ol style="list-style-type: none"> 1. 100% de continuidad de las mesas de la Fundación, NO CONFLICTOS en el manejo de las diferencias 2. 88% De las Organizaciones Sindicales Representadas. en la Fundación 3. % de los Trabajadores Sindicalizados Representados 4. 100% De las Organizaciones Empresariales Representadas |
| | <i>Promoción de Buenas Prácticas</i> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Proyecto de Competencias Laborales 2001 – 2007 |
| <i>Proyección Social</i> | 1. | Biblioteca Laboral 2001 |
| | 2. | Bolsa Electrónica de Trabajo 1996 |
| | 3. | Proyecto de Apoyo al Sector Productivo para la Prevención de ITS/VIH/SIDA en Panamá, desde el año 2000. IV etapas, de 5 fases con la participación de 450 personas cada una del Sector Laboral a nivel nacional |
| | 4. | Congreso 2000: Mecanismos de Certificación de competencias Laborales |
| | 5. | Centro de Medición Fundamentado, 2003. Por ejecutar |

Definición de Productos por Línea Estratégica o Efecto

| Línea Estratégica Efecto | PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL | |
|-------------------------------------|---|--|
| Objetivo Específico | RECONOCIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES COMO CENTRO DE REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL Y LABORAL | |
| Productos | | Resultados |
| <i>Apoyo Internacional</i> | 1. | Proyecto "Fortalecimiento de la Fundación del Trabajo" (PRODIAC-OIT) 2001-2005 |
| | 2. | Proyecto de Dialogo Social, SIECA – Guatemala 2001-2004: Fortalecer las acciones de Diálogo en el país a través de los actores claves. |
| | 1. | Proyecto de Dialogo Social en Panamá, OIT 2000 – 2004 |
| | 2. | Proyecto RELACENTRO – OIT. 2002 – 2004: Buenas prácticas Laborales |
| | 3. | Participación en la Red de Euro Social/ OIT, para implementar un marco de cualificaciones y Certificaciones, en la región latinoamericana |
| <i>Reconocimiento Internacional</i> | 4. | Miembro de la Red de Instituciones de Formación Profesional en la elaboración y homologación de la Normas de Competencia Laboral a nivel de la región latinoamericana con la OIT |
| | 5. | Se participa en el Programa de Promoción de la reforma Educativa en América Latina y el Caribe (PREAL). |
| | | Propuesta de Reforma al Sistema Educativo Panameño. 2007. Propuesta de la Fundación hoy está siendo usada |

Definición y Sustentación del Impacto

IMPACTO LOGRADO:

NUEVO ESCENARIO: FUNDACIÓN DEL TRABAJO: CENTRO RECONOCIDO PARA EL DIÁLOGO ENTRE EMPRESARIOS Y TRABAJADORES, DONDE IMPERA CONFIANZA Y RESPETO POR LOS ROLES DE LOS DIFERENTES ACTORES

| Impacto | Indicador |
|--|---|
| <p><i>Reconocimiento Estatal</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Convenios MITRADEL, INADEH y Universidad de Panamá 2. Proyecto FOMIN 2004 - 2008: La Fundación es incluida en la Red internacional de Competencia Laboral y en la Red Internacional de Centros de Solución de Conflictos 3. PRONAT, Miembro de la Junta Directiva del Consejo Consultivo de la Sociedad Civil 4. Síndico en representación de INADEH en el Centro del Conocimiento para la Resolución de Conflictos en las Américas y el Caribe. (CERCA) 2007-2012 |
| <p><i>Reconocimiento Gremial</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Tanto Empresarios como Trabajadores NO han faltado NUNCA en los 15 años al compromiso del trabajo compartido en la Fundación |
| <p><i>Reconocimiento Privado</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sindicos en el Centro Nacional de Competitividad 2. Convenio Universidad de las Américas, el IDEN |
| <p><i>Reconocimiento Internacional</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. FUNDACION DEL TRABAJO, única instancia de Dialogo a nivel de la Región Latinoamericana |

Perspectiva de la Fundación del Trabajo

EN 2009 CULMINA FASE I

LOGRANDO POSICIONAMIENTO

2010 INICIA FASE II

FUNDACIÓN DEL TRABAJO

FASE II

Estrategia Fase II

Nueva Misión y Visión hacia el futuro,
se busca un rol comprometido con el
desarrollo del trabajador y de la empresa

**FASE II:
IMPACTO HACIA
LA SOCIEDAD**

Se trata de producir resultados que aporten a:

1. La armonía
2. Relaciones productivas
3. La Capacidad competitiva
4. Beneficios compartidos

FASE II:

Programas o

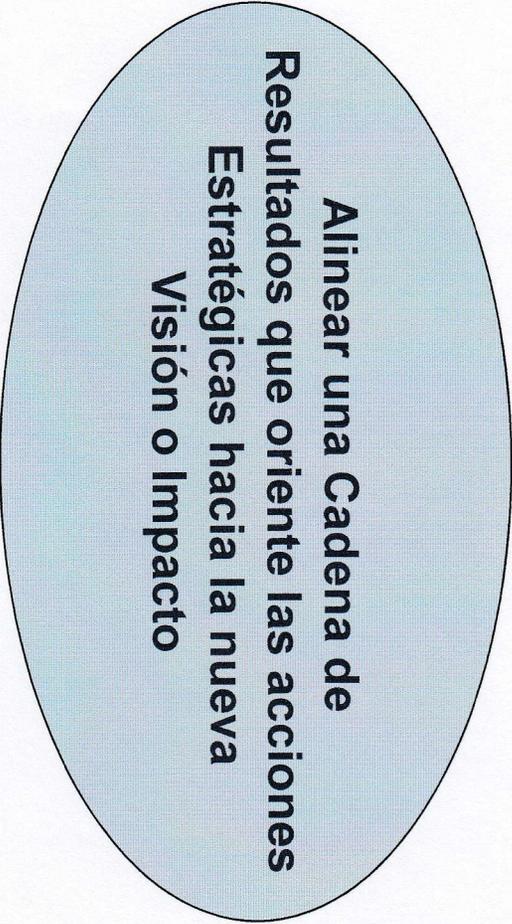
**Productos Orientados
a un Impacto hacia el
Sector Empresarial y**

Laboral

Nacen nuevas

Líneas Estratégicas o Efectos Deseados¹⁸

OBJETIVOS DE LA FASE II



**Alinear una Cadena de
Resultados que oriente las acciones
Estratégicas hacia la nueva
Visión o Impacto**

MISIÓN

**FACILITAR EL DESARROLLO DE RELACIONES
LABORALES ARMÓNICAS, PRODUCTIVAS Y
COMPETITIVAS EN EL PAÍS,
PROMOVRIENDO ACCIONES PÚBLICAS Y BUENAS
PRÁCTICAS QUE LAS FAVOREZCAN,
A TRAVÉS DEL DIÁLOGO ENTRE TRABAJADORES
Y EMPRESARIOS;
APOYADOS EN LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y
UNA RED DE ALIADOS INSTITUCIONALES Y PRIVADOS**

META
GENERAL

RAZÓN
DE SER

CAMBIOS
DESEADOS

SOPORTE MECANISMO

SE BUSCA DEFINIR UN IMPACTO CONCRETO VIABLE

MISIÓN

FACILITAR EL DESARROLLO DE RELACIONES LABORALES ARMÓNICAS, PRODUCTIVAS Y COMPETITIVAS EN EL PAÍS, PROMOVRIENDO ACCIONES PÚBLICAS Y BUENAS PRÁCTICAS QUE LAS FAVOREZCAN, A TRAVÉS DEL DIÁLOGO ENTRE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS; APOYADOS EN LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y UNA RED DE ALIADOS INSTITUCIONALES Y PRIVADOS

VISIÓN

**PANAMÁ CON RELACIONES LABORALES
ARMÓNICAS Y CON PRODUCTIVIDAD Y
COMPETITIVIDAD COMPARTIDAS**

CADENA DE RESULTADOS DESEADOS

FASE II

