



Vía La Amistad y Ave. Juan Pablo II
Ave. Escude, Llanos de Curundú, No. 1997
Apdo. No. 0843-00370
Panamá, República de Panamá
E-mail: fdetrabajo@cwpanama.net
Web-Site: <http://www.funtrab.org.pa>
Teléfonos: (507) 232-7248 / 50

ACTA N°2

Reunión de Sub Comisiones del Comité de Género

FECHA: Jueves 20 de septiembre de 2012.

HORA : 11:00 a.m. - 2:00 p.m.

LUGAR: FUNDACIÓN DEL TRABAJO.

Participantes de la Sub Comisión para la elaboración de la Imagen del Comité de Género:
Licda. Elsa Guanti de Rodríguez, Licda. Astrenin Artunduaga.

AGENDA DEL DÍA

1. Revisión de la Estrategia de la Fundación del Trabajo.
2. Análisis de la Misión y la Visión para determinar la orientación de la Imagen del Comité
3. Presentarlo al Comité de Género para su análisis y aprobación.

ANALISIS GENERAL DE CADA PUNTO DE LA AGENDA.

La Coordinadora por el Sector de los Empleadores Licda. Elsa Guanti de Rodríguez, inició la reunión, expresando complacencia por el trabajo que se espera lograr y la buena intención de las integrantes de la Sub Comisión.

El primer tema tratado fue un análisis general del por qué la Fundación del Trabajo debe liderar en el Sector Productivo un tema como el de Género; para los efectos se consideró que la Fundación es una organización que permite y coadyuva al fortalecimiento de diferentes temas nacionales que afectan a ambos Sectores Productivos y ahora tripartito.

Se planteo la necesidad de aglutinar a todos los sectores Gobierno, Trabajadores, Empleadores, organizaciones no integradas en la Fundación; ya que buscamos fortalecer las Relaciones Hombre y Mujer.

Posterior a este análisis, se realizó un vistazo al tema de la MISIÓN y la VISIÓN, para ver su orientación y en esa línea poder hacer la presentación.

Se concluyo que la Licda. Astrenin Artunduaga, terminara con la presentación que sería utilizada para su uso, por todos los miembros del Comité en los diferentes escenarios.

Siendo las 2:00 p.m. del día jueves 20 de septiembre del presente y no habiendo temas que tratar, se da por terminada la sesión.

LICDA. ELSA GUANTI DE RODRÍGUEZ
Coord. Sector Empleador- UNPYME

FUNDACIÓN DEL TRABAJO



COMITÉ DE GÉNERO
(Hombres y Mujeres)

PLAN DE ACCIÓN 2012 - 2013

MISIÓN

FACILITAR EL DESARROLLO DE
LAS RELACIONES LABORALES
ARMÓNICAS, PRODUCTIVAS Y
COMPETITIVAS EN EL PAÍS,
PROMOVRIENDO ACCIONES
PÚBLICAS Y BUENAS
PRÁCTICAS QUE LA
FAVOREZCAN, A TRAVÉS DEL
DIÁLOGO ENTRE
TRABAJADORES Y
EMPRESARIOS; APOYADOS EN
LA COOPERACIÓN
INTERNACIONAL Y UNA RED
DE ALIADOS
INSTITUCIONALES Y
PRIVADOS.

VISIÓN

PANAMÁ CON
RELACIONES LABORALES
ARMÓNICAS, CON
PRODUCTIVIDAD Y
COMPETITIVIDAD
COMPARTIDAS.

IMPACTO

PANAMÁ CON RELACIONES LABORALES ARMÓNICAS, CON PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD COMPARTIDAS.

OBJETIVO GENERAL

Construcción de un espacio de Análisis, Formación, Sensibilización y Reflexión

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Provocar un profundo reajuste en igualdad de oportunidades.
2. Crear sentido de equidad, solidaridad y de derechos humanos.
3. Fomentar el respeto a la Dignidad de los **Hombres** y las **Mujeres** y la calidad de vida individual y colectiva.

FUNDAMENTO

1. Analizar, orientar en las relaciones sociales y el comportamiento sociocultural.
2. Considerando que cada sociedad tiende a presentar sus propias divisiones internas mediante esquemas conceptuales que las separan en estas categorías. Estas oposiciones son integradas a través del proceso cognitivo, unas en función de otras, convirtiéndose en categorías que adquieren significado a través de su opuesto: se piensa en lo femenino en oposición a lo masculino, atribuyéndole a éste último mayor valor social; inclusión o exclusión y subordinación de unas sobre otras, de acuerdo a las relaciones simbólicas que se establecen entre hombres y mujeres.
3. Capacitarnos en estas relaciones nos posibilitará entender cómo las diferencias biológicas, se convierten en elementos de interpretación de la ubicación, posición, situación de una persona en una sociedad y estas diferencias, se traducen en desigualdades.
4. En nuestra sociedad, y en toda la sociedad mayoritariamente, la diferencia de los sexos implica desigualdad. Esta condición tiene efectos y consecuencias en la constitución y construcción de la identidad de los seres humanos.

ESTRATEGIA

Mejorar la cobertura
de lo que tenemos

Obtener mejor
efectividad en lo que
hacemos

Que sea un Comité
representativo Tripartito y
manejado por las
organizaciones integradas en la
Fundación

Que sea un Comité
sostenido en el tiempo

FUNDACIÓN DEL TRABAJO
COMITÉ DE GÉNERO
PLAN DE ACCIÓN



GRACIAS

Elimina la filigrana digital ahora

**REUNION DEL COMITÉ DE GENERO
JUEVES 20 DE SEPTIEMBRE DE 2012**

SUB COMISIÓN DE PRESUPUESTO



SUB COMISIÓN PARA LA IMAGEN DEL COMITÉ

